

平成 27 年 5 月 14 日

各 位

株式会社 三井住友銀行

株式会社コスモスイニシアに「S M B C なでしこ融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取：國部 毅）は、株式会社コスモスイニシア（代表取締役社長：高木 嘉幸）に対し、「S M B C なでしこ融資」を実施致しました。

「S M B C なでしこ融資」は、融資実行時にお客さまの女性活躍推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、現状の取組状況の分析や今後の課題、その課題への取組事例などをご提供させて頂く融資商品です。

今回対象となりました、株式会社コスモスイニシアに対する診断結果は、「今後、女性活躍が期待できるグロース企業」となりました。

特に、以下のような取組みを展開しておられます。

執行役員 8 名のうち 2 名が女性であり、経営幹部への多様な人材登用を積極的に推進

在宅勤務制度の利用を全職種において認めていることや、所定労働時間短縮勤務（Limited）制度を導入し、育児・介護事由以外でも 5 時間または 6 時間勤務のいずれかを選択することができるなど、柔軟な勤務場所・勤務時間を認める制度を整備

2014 年より、雇用期間の定めがなく、職域を限定して雇用される「プロ社員」という新たな雇用形態を設け、契約社員からプロ社員への転換や、プロ社員から職域を限定しない社員への転換を可能とする制度を導入

また、経営トップが「今後も女性管理職比率向上等、より一層女性の活躍促進に向けた制度設計やキャリア支援、社内風土の醸成を図り、女性の登用を積極的に進めてまいります」と宣言し、具体的な取組みの進化に向けた目標として、下記をコミットされております。

- ・採用における男女比率均衡方針の継続
- ・女性のキャリアプラン実現支援の継続・進化
- ・女性管理職、役員比率のさらなる向上、実力に応じた登用の実施

三井住友銀行では、「S M B C なでしこ融資」により、お客さまの女性活躍推進に向けた取組みを、金融を通じて応援してまいります。

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、平成 24 年度より経済産業省と東京証券取引所が共同で実施している「なでしこ銘柄」の選定業務を受託する等、豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：淵崎 正弘）に業務を委託しております。

参考 コスモスイニシアでは子育て中の女性社員の視点を取り入れた商品企画を展開しています。「子育てマンションラボ」は、子育て中の女性社員 12 人が集まり、“本当に子育てのことを考えたマンション”を提供したいという思いから生まれました。



『イニシア赤羽志茂』のエントランスホール内に“ふれ合いと交流”をテーマにした多目的空間「つなぐラウンジ」を設置



新築一戸建事業では、空間も家族も“つながる家”を提案

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。