

平成 28 年 3 月 31 日

各 位

株式会社 三井住友銀行

### 「プラチナくるみん」認定取得について

株式会社三井住友銀行（頭取：國部 毅）は、この度、従業員の仕事と育児の両立支援に関し、優良な取組みが認められ、厚生労働大臣より特例認定企業として「プラチナくるみん」の認定を受けました。

「プラチナくるみん認定」は、平成 27 年 4 月 1 日、次世代育成支援対策推進法（以下、次世代法）の改正により創設された制度で、次世代法に基づき「子育てサポート企業」として厚生労働大臣の「くるみん」認定を受けた企業のうち、従業員の仕事と育児の両立支援に関し、より高い水準の取組みを行った企業が認定されます。

当行は、ダイバーシティ推進の取組みの一環として、ワークライフバランスの促進に力を入れています。育児・介護との両立支援制度の整備に加え、男性の育児参加を促進するための育児休業取得を推進し、長時間労働の是正および柔軟な勤務を実現する「働き方改革」に注力しています。

また、こうした取組みの全てに共通する職場風土作りの土台として、管理職を対象に、多様な人材を活かす「ダイバーシティ・マネジメント」に関するセミナーを開催し、この中で、職場のワークライフバランスの実現について、意識醸成を図っています。

当行は、今後とも、多様な人材が生き生きと活躍できる組織づくりに向けて、取組みの継続・深化を図ってまいります。

< 参考 > プラチナくるみんマーク（特例認定企業が使用できるマーク）



以 上