

2017年4月13日

各位

株式会社 三井住友銀行

株式会社ポピンズホールディングスに「S M B C なでしこ融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取：高島 誠）は、株式会社ポピンズホールディングス（代表取締役 CEO：中村 紀子）に対し、「S M B C なでしこ融資」を実施致しました。

「S M B C なでしこ融資」は、融資実行時にお客さまの女性活躍推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、現状の取組状況の分析や今後の課題、その課題への取組事例などをご提供させて頂く融資商品です。

今回対象となりました、株式会社ポピンズに対する診断結果は、女性の活躍が進んでいる「女性活躍の先進企業」となりました。

特に、株式会社ポピンズでは、以下のような取組みを展開しておられます。

女性管理職比率が 80%、女性取締役比率 75%となっており、高い水準でマネジメント層に女性を登用。

退職した社員を再雇用するリワーク制度を設け、育児、介護等を理由に、離職した社員の再雇用を実施。

外国人女性の雇用を促進するために、業務の詳細や評価軸を明記する取組み（ジョブディスクリプション）を実施。2017年には、全従業員の多様な働き方と生産性の向上のために対象を全社に拡充。

さらに同社では、今後のさらなる女性活躍推進に向けて、経営トップが、「ジェンダーにとらわれぬ社員一人一人のセルフマネジメントの重要性を浸透させ、働き方改革を通じて、女性管理職の育成企業のモデルを目指す」と宣言し、具体的な取組みの進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

【女性役員比率】

- ・取締役における女性役員比率 60%を維持します
- ・執行役員まで含めた女性役員比率は 50%を維持します

【女性管理職比率】

- ・現在 82.7%である女性管理職比率について今後も 80%台を維持します

【育児休業者の復帰率】

- ・2020年までに育児休業者の復帰率 95%を目指します

三井住友銀行では、「S M B C なでしこ融資」により、お客さまの女性活躍推進に向けた取組みを、金融を通じて応援してまいります。

() “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、2012年度より経済産業省と東京証券取引所が共同で実施している「なでしこ銘柄」の選定業務を受託する等、豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：淵崎 正弘）に業務を委託しております。



株式会社ポピンズで活躍する女性社員

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。