

2022年5月31日

各位

株式会社三井住友銀行

ダイワ運輸株式会社に「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、ダイワ運輸株式会社（代表取締役：木村 泰文）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（※）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、ダイワ運輸株式会社に対する診断結果は、働き方改革の「グロース企業」となりました。

特に、ダイワ運輸株式会社は、以下のような取組と実績を有しておられます。

- ① 人事考査において1on1ミーティングを導入し、従業員のモチベーション向上を実現
- ② 諸手当や福利厚生上の正規・非正規雇用の差異を撤廃し、従業員の状況に応じた勤務体系を選択できる環境を整備
- ③ 従業員の子供と子育ての両立支援に向け、新社屋への移動を契機に、託児室として利用可能な環境を整備

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、性や年齢、障がい、育児中など、多様な背景・属性を持つ従業員ひとりひとりが働きやすい職場を目指す、労働生産性の向上や職場環境の充実をはかることにより、従業員ひとりひとりのワークライフバランス充実や健康増進を支援すると宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・ 乗務員：2024年までに、いわゆる「物流業界の2024年問題」の社内解消を目指す。
（具体的には“年間の時間外労働の上限規制 年960時間”）
- ・ 内勤者：2024年までに、内勤者の時間外労働時間を月間45時間以内にすることを目指す。

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



創業 30 周年記念車両



新本社



託児室(新本社内)

(※) “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教）に業務を委託しております。

以 上