

2022年12月30日

各 位

株式会社三井住友銀行

ENECHANGE 株式会社に「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、ENECHANGE 株式会社（代表取締役 CEO：城口 洋平、代表取締役 COO：有田 一平）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（※）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、ENECHANGE 株式会社に対する診断結果は、働き方改革の「グロース企業」となりました。

特に、ENECHANGE 株式会社は、以下のような取組と実績を有しておられます。

- ① テレワーク制度の恒久的な導入等、様々な時間的制約を抱える人材が働きやすい環境整備を推進
- ② スキル・能力の高い人材がライフイベントを理由に離職することがないよう、男性・女性共に育成の取得を推奨し、TOKYO パパ『育業』促進企業ブロンズ認定を取得
- ③ 個人のスキル向上に資する副業・兼業は、上長の承認取得を条件に許可

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、「組織の Mission・Value に共感する個々人がパフォーマンスを発揮しやすい働きやすい環境を整える」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・ 個々人のパフォーマンスに焦点を当て、部署単位・個人単位でのパフォーマンス数値の変動を定期的に確認し、変動があった場合は要因を特定し対処する

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。

（※）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：谷崎 勝教）に業務を委託しております。

以 上