

2025 年 10 月 7 日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社Y S K e-c o mに「ダイバーシティ経営推進支援融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：福留 朗裕）は、株式会社Y S K e-c o m（代表取締役会長：飯室 元邦、代表取締役社長：奥山 栄樹）に「ダイバーシティ経営推進支援融資」を実施いたしました。

本商品は、株式会社三井住友銀行と株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：内川 淳）が作成した独自の基準に基づき、国内のお客さまのダイバーシティ経営に関する取組や情報開示について診断し、今後の課題や対策案、取組事例などを還元させていただくことで、ダイバーシティ経営の推進に向けたサポートを提供する融資商品です。

今回対象となりました、株式会社Y S K e-c o mでは、特に、以下のような取組と実績について優れていると評価されました。

- ① ダイバーシティ（多様性）の中でも特に、「女性の活躍推進」を経営上の重要課題として捉え、具体的な目標を設定しておられます。「プラチナくるみんプラス」や「山梨えるみん」等の認定取得にあたっても、組織方針を明確にしておられます。
- ② 定期的に考課面談を実施するなど、管理職が部下の状況や今後のキャリア形成に向けた考え方を積極的に吸い上げる機会を設けておられます。また、女性管理職及び非管理職がメンバーとなる「ウーマン委員会」を設置し、女性ならではの視点でワークライフバランスの推進や社内環境の改善を行い、従業員の意識・行動の変革を促しておられます。
- ③ 従業員のキャリア志向や希望を踏まえた能力開発機会を提供するため、「スキルアップ支援委員会」を設け、「Y S Kスキル標準」に基づく個人教育の指針の作成や、多様な教育プログラムの展開、資格取得のサポート等を行っておられます。また、社内イベントや同好会の開催、チャットツール等の導入を通して従業員同士のコミュニケーションを円滑化し、多様な意見の交換や情報共有を促進しておられます。

株式会社三井住友銀行では、「ダイバーシティ経営推進支援融資」を通じて、お客さまの多様な人材の能力や特性を最大限に活かす支援をすることで、お客さまの新たな企業価値の創出に貢献してまいります。

<ご参考>

※ ダイバーシティ経営とは

経済産業省では「多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営」と定義しています。

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

法人戦略部 サステナブルソリューション室

TEL : 03-4333-6965

このお知らせは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。
