

2025 年 12 月 9 日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社ソーケンに「ダイバーシティ経営推進支援融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：福留 朗裕）は、株式会社ソーケン（代表取締役社長：有吉 徳洋）に「ダイバーシティ経営推進支援融資」を実施いたしました。

本商品は、株式会社三井住友銀行と株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：内川 淳）が作成した独自の基準に基づき、国内のお客さまのダイバーシティ経営に関する取組や情報開示について診断し、今後の課題や対策案、取組事例などを還元させていただくことで、ダイバーシティ経営の推進に向けたサポートを提供する融資商品です。

今回対象となりました、株式会社ソーケンでは、特に、以下のような取組と実績について優れていると評価されました。

- ① ダイバーシティ経営方針に関しては、現在策定中であり、今後積極的にダイバーシティ推進に取り組みようという姿勢が見られます。また、特定の属性だけでなく誰もが活躍できる環境や制度の整備を進められています。
- ② 性別によって昇格やアサインに差がつかないような人事制度を構築されています。現時点では女性管理職はいませんが、管理職候補となる女性は育ってきているため、今後数年以内には女性管理職比率も増加することが見込まれます。またシニアに関しては、年齢による一律の処遇引き下げ等は実施していないため、年齢を問わず活躍されている方を評価・処遇できる仕組みとなっています。
- ③ 多様な人材を受容する組織づくりの一環として、両立支援（育児・介護・治療と仕事との両立）に力を入れておられます。また、柔軟に働く場所や時間を選択できる制度導入されており、多様な社員にとって働きやすい環境を提供されています。

株式会社三井住友銀行では、「ダイバーシティ経営推進支援融資」を通じて、お客さまの多様な人材の能力や特性を最大限に活かす支援をすることで、お客さまの新たな企業価値の創出に貢献してまいります。

<ご参考>

ダイバーシティ経営とは

経済産業省では「多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営」と定義しています。

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

法人戦略部 サステナブルソリューション室

TEL : 03-4333-6965

このお知らせは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。
