

2026年5月12日

各位

株式会社三井住友銀行

株式会社一門会に「ダイバーシティ経営推進支援融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：福留 朗裕）は、株式会社一門会（代表取締役 会長兼社長：上山 勝也）に「ダイバーシティ経営推進支援融資」を実施いたしました。

本商品は、株式会社三井住友銀行と株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：内川 淳）が作成した独自の基準に基づき、国内のお客さまのダイバーシティ経営に関する取組や情報開示について診断し、今後の課題や対策案、取組事例などを還元させていただくことで、ダイバーシティ経営の推進に向けたサポートを提供する融資商品です。

今回対象となりました、株式会社一門会では、特に、以下のような取組と実績について優れていると評価されました。

- ① 100年続く串カツブランドを築き上げるべく、伝統を守りながらも多様性を取り入れ、多様な人材（女性、外国籍従業員、シルバー人材、障がい者等）が全員活躍できる環境・職場づくりを行う方針を掲げられています。
- ② 年に2回の予算会や年に1回の社員会で、管理職向けに、多様な価値観を持つ人材のマネジメントに関するテーマを話題に挙げ、意識を高めておられます。また、毎月各管理職（店長）が部下と1on1ミーティングを実施しており、部下の状況や考え方などを積極的に吸い上げる機会を設けておられます。
- ③ 特に女性のキャリア形成に関する取り組みとして、管理職比率の目標を設定し推進することや、産休・育休等の休職期間があった場合においても、昇進・昇格等で不利にならないよう配慮するなど、多様な人材活躍に向けて施策を推進しておられます。

株式会社三井住友銀行では、「ダイバーシティ経営推進支援融資」を通じて、お客さまの多様な人材の能力や特性を最大限に活かす支援をすることで、お客さまの新たな企業価値の創出に貢献してまいります。

<ご参考>

ダイバーシティ経営とは

経済産業省では「多様な人材を活かし、その能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげている経営」と定義しています。

以 上

【本件に関するお問い合わせ先】

法人戦略部 サステナブルソリューション室

TEL : 03-4333-6965

このお知らせは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。