

平成 27 年 7 月 17 日

各 位

株式会社 三井住友銀行

株式会社東横インに「S M B C なでしこ融資」を実施

株式会社三井住友銀行(頭取:國部 毅)は、株式会社東横イン(代表執行役社長:黒田 麻衣子)に対し、「S M B C なでしこ融資」を実施致しました。

「S M B C なでしこ融資」は、融資実行時にお客さまの女性活躍推進の取組状況を独自の基準で“見える化”()し、現状の取組状況の分析や今後の課題、その課題への取組事例などをご提供させて頂く融資商品です。

今回対象となりました、株式会社東横インに対する診断結果は、「今後、女性活躍が期待できるグロース企業」となりました。

特に、株式会社東横インでは、以下のような取組みを展開しておられます。

「日本一女性が働きたい職場」を企業ビジョンに揚げ、「経営トップのチームワーク」で経営のスローガンのもと女性活躍を推進

2014 年 6 月時点で社内取締役占到める女性比率 50%、執行役に占める女性比率 47%、女性管理職比率 50%、支配人においては 96%が女性など、役員・管理職層における積極的な女性登用を実現

キャリアアップに関する希望等を従業員自らが自己申告するチャレンジャー制度を導入し、複数の女性従業員がパートタイムから正社員への転換を実現するなど、女性従業員のキャリアアップを支援

今後のさらなる女性活躍推進に向け「日本一女性の働きたい職場」への具体的な取組み目標として下記をコミットされております。

- ・有給休暇取得率を 80.0%にする
- ・リフレッシュ休暇(連続 5 日間以上の有給休暇)の取得推進

三井住友銀行では、「S M B C なでしこ融資」により、お客さまの女性活躍推進に向けた取組みを、金融を通じて応援してまいります。

()“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、平成 24 年度より経済産業省と東京証券取引所が共同で実施している「なでしこ銘柄」の選定業務を受託する等、豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所(代表取締役社長:淵崎 正弘)に業務を委託しております。



「日本一女性が働きたい職場」を企業ビジョンに
女性の活躍を推進、積極的な女性登用を実現



チャレンジャー制度を導入し、
女性のキャリアアップを支援

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。