

平成 27 年 10 月 16 日

各 位

株式会社 三井住友銀行

ブックオフコーポレーション株式会社に「S M B C なでしこ融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取：國部 毅）は、ブックオフコーポレーション株式会社（代表取締役社長：松下 展千）に対し、「S M B C なでしこ融資」を実施致しました。

「S M B C なでしこ融資」は、融資実行時にお客さまの女性活躍推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、現状の取組状況の分析や今後の課題、その課題への取組事例などをご提供させて頂く融資商品です。

今回対象となりました、ブックオフコーポレーション株式会社に対する診断結果は、女性の活躍が進んでいる「女性活躍の先進企業」となりました。

特に、ブックオフコーポレーション株式会社では、以下のような取組みを展開しておられます。

社長と女性社員との対話を契機に、2012 年より「働きやすい職場づくりプロジェクト」を発足。プロジェクト実施の成果として、「勤務地選択制度」「社員再雇用制度」「リフレッシュ休暇」等を 2014 年に導入。「社員再雇用制度」では、退職時のグレードを引き継いで従業員を再雇用するため、育児等を理由に退職した従業員が、キャリアをリセットすることなく活躍できる機会を創出。

パートタイマー・アルバイトスタッフのキャリアパスプランを導入し、キャリアアップできる体制を整備するとともに、能力やキャリア意識向上のための施策を各店舗で実施。パートタイマー・アルバイトスタッフから正社員への登用も積極的に推進し、毎年度数十名のパートタイマー・アルバイトスタッフを正社員へ登用。

パートタイマーから正社員への転換、その後さらに取締役に至るまで登用された実績があり、性別や雇用形態を問わず、能力や意欲の高い社員には、責任あるポジションにつく機会を提供。

さらに同社では、今後のさらなる女性活躍推進に向けて、経営トップが「ブックオフグループは、お客さまや地域の方々の多様なニーズにお応えするため、女性活躍推進に積極的に取り組み、社員一人一人の個性を尊重し、全従業員がやりがいや働きがいを感じて、安心して働ける環境を整備していきます。」と宣言し、具体的な取組みの進化に向けた目標として、

- ・女性の採用を強化し、女性採用比率 40%以上を目指します。

- ・女性社員を、2020年までに2015年3月期比で1.5倍に増やします。
  - ・店長以上の女性社員比率を、2020年までに20%以上にします。
  - ・柔軟な働き方に対応した制度の導入を進めます。
- をコミットされております。

三井住友銀行では、「S M B C なでしこ融資」により、お客さまの女性活躍推進に向けた取組みを、金融を通じて応援してまいります。

( ) “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、平成24年度より経済産業省と東京証券取引所が共同で実施している「なでしこ銘柄」の選定業務を受託する等、豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所(代表取締役社長: 瀧崎 正弘)に業務を委託しております。



ブックオフコーポレーション株式会社で  
活躍する女性社員

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。