

2016年11月16日

各位

株式会社 三井住友銀行

株式会社コスモスイニシアに「SMB Cなでしこ融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取：國部 毅）は、株式会社コスモスイニシア（代表取締役社長：高木 嘉幸）に対し、「SMB Cなでしこ融資」を実施致しました。

「SMB Cなでしこ融資」は、融資実行時にお客さまの女性活躍推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、現状の取組状況の分析や今後の課題、その課題への取組事例などをご提供させて頂く融資商品です。

今回対象となりました、株式会社コスモスイニシアに対する診断結果は、継続した取組みが評価され、女性の活躍が進んでいる「女性活躍の先進企業」となりました。

特に、株式会社コスモスイニシアでは、以下のような取組みを展開しております。

中期経営計画において「Work Style Innovation(ワークスタイルイノベーション)」を掲げ、「ワークプレイス」「ビジネスデバイス(ICT)」「人・マネジメント」の3つの側面で多様な働き方を受入れるための働き方改革を実践。

雇用期間の定めがなく職域を限定して雇用される「プロ社員」という雇用形態を設け、2016年には約190名(97%以上が女性)が契約社員からプロ社員へ転換し、従業員一人ひとりの成長・働きがい向上。

2016年度より有給休暇取得推進のため、半期で有給3日を含む5日間の連続休暇制度(インセンティブあり)を導入した結果、2016年度上期の当該休暇取得率96%以上を達成。

さらに同社では、今後のさらなる女性活躍推進に向け、経営トップが下記の通り宣言し、具体的な取組みの進化に向けた目標として4点コミットされております。

<経営トップの宣言>

企業理念 Next value for the Customer の実現に向け基本的価値観に“自ら機会を作り出し 機会によって自らを変えよ”を掲げ、従業員一人ひとりの多様性を尊重し、革新的な価値創造を継続できる企業であることを目指しております。

創業以来、男女平等のポリシーを継続し、現状では執行役員10名中2名が女性であり、また総従業員における女性比率が52%となっております。

2015年4月から一部有期雇用契約社員を無期雇用のプロフェッショナル社員への登用を開始し、2016年7月には契約社員からプロフェッショナル社員への大規模な転換を行いました。制度導入から合計約190名の契約社員を無期雇用へ転換し

(うち 97%以上は女性) 従業員一人ひとりの成長・働きがいのさらなる向上を目指しております。

また、2015 年より Work Style Innovation と称し、多様な働き方を受入れるための働き方改革に注力しております。特に今期は育児女性の働き方改革として制度の導入・仕組みづくりを推進しております。

2016 年 5 月に発表しました中期経営計画では、CSV ビジョン Next GOOD を発表し、その中の指標の一つとしてワークライフバランスやダイバーシティの推進を掲げ、今後も、より一層女性活躍に向けた制度設計・キャリア支援・社内風土醸成を図ってまいります。

<コミットメント>

採用における男女比率均衡の方針の継続

女性のキャリアプラン実現の支援の継続・進化

女性の管理職・役員比率のさらなる向上。実力に応じた登用の実施

2018 年度全従業員の総労働時間 2400 時間の達成

三井住友銀行では、「S M B C なでしこ融資」により、お客さまの女性活躍推進に向けた取組みを、金融を通じて応援してまいります。

() “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、2012 年度より経済産業省と東京証券取引所が共同で実施している「なでしこ銘柄」の選定業務を受託する等、豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所(代表取締役社長：淵崎 正弘)に業務を委託しております。

《参考》コスモスイニシアでは、多様化する生活スタイルに対応する空間づくりを進めています。



事例 イニシア葛西
住まいの真ん中に遊び心を刺激する「ポケットベース」を提案



事例 イニシア草加高砂
「埼玉県子育て応援マンション」認定



以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。