

2017年 10月 13日

各 位

株式会社 三井住友銀行

伊東電機株式会社の「S M B C働き方改革私募債」買受けについて

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は伊東電機株式会社（代表取締役：伊東 一夫）の発行する「S M B C働き方改革私募債」を買受け致しました。

「S M B C働き方改革私募債」は、私募債買受け時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う商品です。

今回対象となった、伊東電機株式会社に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、伊東電機株式会社では、以下のような取組と実績を有しておられます。

ノー残業デーの実践を徹底し、メリハリの効いた仕事の進め方を社内に浸透させたこと、従業員ひとりひとりの業務量を部門を跨いだ管理職が共有して業務の平準化を促すことなどにより、繁忙期でも残業を抑制。

若手社員のために、2017年から兵庫県や加西市と連携した奨学金補助制度を導入し、14人を支援中。野球部の活動を支援してきた歴史も長く、多様な若手人材にとって魅力ある職場づくりを継続。

個々人の人事評価においては、所属部門以外の部門からの評価も取り入れることで社内の横の連携を推進するなど、多能化に向けた工夫を実践。

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、「当社は社員の処遇面の向上は当然として、人生の多くの時間を過ごす伊東電機で生きがいを持って働き、自分を磨き、活かせる会社を目指しています」を宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下のような「メリハリある働き方とそれに見合う報酬」をコミットしておられます。

- ・全社員の水曜日定時退社
- ・全社員を対象とした誕生日会や社内行事の実施
- ・年間125日休日制
- ・人間ドック、定期健診 受診率100%

三井住友銀行では、「S M B C働き方改革私募債」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



野球部の活躍（兵庫県代表）



女子力アップ研修



誕生日会のような

()“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：
 淵崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。