

2018年 1月 15日

各 位

株式会社 三井住友銀行

株式会社ライフコーポレーションに「S M B C働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は株式会社ライフコーポレーション（代表取締役社長：岩崎 高治）に「S M B C働き方改革融資」を実施致しました。

「S M B C働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、株式会社ライフコーポレーションに対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社ライフコーポレーションでは、以下のような取組と実績を有しておられます。

3ヶ月に1回、労働組合と経営層・店舗トップとの意見交換の場を設け、働き方に関する要望をきめ細やかに把握されているほか、年1~2回のフォーラムの開催を通じて、働き方改革や女性活躍推進について従業員同士で意見交換を実施。

育児休業中の従業員の交流会や育児短時間勤務者向け研修会の実施、提携保育園による職場復帰支援等、子育てとの両立支援策を充実。

役員を含めたチーフ層以上の全従業員にコミュニケーション研修を実施。自身のコミュニケーションタイプや、現場でよくあるミスコミュニケーション事例を学ぶことで、コミュニケーションの円滑化を促進。

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、以下2点を宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、「2021年3月31日までに管理職に占める女性割合を10%以上にし、将来のリーダーを育成する」とコミットしておられます。

- ・働き方改革：業務改革を通じて生産性を向上させ、従業員の処遇を改善し、働き甲斐のある会社を実現する。
- ・女性活躍推進：当社の顧客の多くを占める女性のニーズにより一層応えるため、学歴や性別に関係なく、やる気の高い従業員がより大きな責務を果たす企業風土を創る。

三井住友銀行では、「S M B C働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



従業員向けフォーラム開催



育児交流会のようす



コミュニケーション研修の実施

() “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：
淵崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。