

## 【NEWS RELEASE】

2018年4月16日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社G & Gの「SMBC働き方改革私募債」買受けについて

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社G & G（代表取締役社長：甲 勇氣）の発行する「SMBC働き方改革私募債」を買受け致しました。

「SMBC働き方改革私募債」は、私募債買受け時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う商品です。

今回対象となりました、株式会社G & Gに対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社G & Gでは、以下のような取組と実績を有しておられます。

生産性向上に向けて、チーム単位での業務状況の共有や、定常業務のマニュアル化、コミュニケーション支援ツールの導入等を実施

仕事と家庭の両立支援に向けて、育児や介護事由を抱える従業員に対して、短時間勤務を柔軟に選択できる職場環境を整備

意欲の高いパート社員の活躍を促すために、パート社員から正社員への転換制度を整備

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、「労働生産性を向上させるため、残業時間の削減、子育て世代（特に女性社員）の多様な働き方を認める」、「有給取得の推進を通じて、より働きやすい環境を作り、働く意欲を向上させる」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・ 残業 50 時間以上を 0% にする
- ・ 平均残業時間を 10% 削減する
- ・ 有給を取得しやすい環境やシステムを作る

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革私募債」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



創業 10 周年記念式典のようす

( ) “見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：瀧崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。