

【NEWS RELEASE】

2018年11月30日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社清光社に「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社清光社（代表取締役：豊吉 康夫）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、株式会社清光社に対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社清光社では、以下のような取組と実績を有しておられます。

タイムカードや勤務時間管理表をもとに時間外労働時間の実績値を把握し、毎月レビューを実施しておられるほか、残業の事前承認制度を導入するなど、時間外労働の削減に向けた取組を実施

高齢者や子育て中の女性など、一人ひとりのニーズに合わせて勤務時間や勤務日数を柔軟に選択できるようにするなど、働きやすい職場環境を整備

平均勤続年数は約10年を超え、男女間の差も小さい

さらに同社では、今後のさらなる働き方改革に向け、経営トップが、「仕事を通じた社会貢献と円満な家庭生活の両立、それが実現できる会社を目指す」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・同業種で最高水準の給与体系の導入（2020年迄）
- ・社員のモチベーションが向上する評価制度の確立（2020年迄）
- ・業務効率向上を図るための新業務パッケージの導入（2020年稼働）
- ・時間外労働をゼロにする（2019年下期）
- ・有給休暇取得率を50%まで上昇させる（2019年迄）

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：瀧崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。