

【NEWS RELEASE】

2019年3月29日

各 位

株式会社三井住友銀行

株式会社コスモスイニシアに「SMBC働き方改革融資」を実施

株式会社三井住友銀行（頭取 CEO：高島 誠）は、株式会社コスモスイニシア（代表取締役社長：高木 嘉幸）に「SMBC働き方改革融資」を実施いたしました。

「SMBC働き方改革融資」は、融資実行時にお客さまの働き方改革推進の取組状況を独自の基準で“見える化”（ ）し、その結果をご提供するとともに、今後の更なる取組推進に向けた情報提供を行う融資商品です。

今回対象となりました、株式会社コスモスイニシアに対する診断結果は、今後、働き方改革が期待できる「働き方改革のグロース企業」となりました。

特に、株式会社コスモスイニシアでは、以下のような取組と実績を有しておられます。

全社表彰の選定基準に労働時間等働き方改革への取組割合を加えたことにより、労働時間や生産性に対する従業員の意識が向上し、1人当たり残業時間も減少傾向。削減された残業代を原資として「WSI休暇（連続5日以上・半期毎）」取得者へインセンティブを支給
生産性向上や多様な働き方を実現するため、いつでも、どこでも活動できる環境をつくるリモートワーク制度の見直しを行い、全社利用促進策を展開
育児と仕事の両立に加え、介護との両立についても支援制度を拡充、管理職・従業員への意識向上を目的にセミナー等を開催

さらに同社では、今後の更なる働き方改革に向け、経営トップが、「当社ならではのワークスタイルを確立し、個人と会社に新たな価値創造を行う」と宣言し、具体的な取組の進化に向けた目標として、以下をコミットしておられます。

- ・時間当たりのパフォーマンス向上に向け、労働時間目標を設定
- ・制約ある従業員の活躍として、育児施策に加え介護と仕事の両立を注力課題として設定し、全従業員が時間・場所にとらわれない働き方ができる状態を目指す

三井住友銀行では、「SMBC働き方改革融資」により、お客さまの働き方改革に向けた取組を、金融を通じて応援してまいります。



全社表彰


 持ち運びしやすいデバイスの導入
リモートワークを推進


育休復帰者交流会

（ ）“見える化”については、基準の客観性および信頼性を確保するため、本分野で豊富な知見を有する株式会社日本総合研究所（代表取締役社長：瀧崎 正弘）に業務を委託しております。

以 上

このニュースリリースは、投資や勧誘を推奨することを目的としたものではありません。