

2025年7月16日

各 位

株式会社三井住友フィナンシャルグループ

「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」行動宣言への参加について

株式会社三井住友フィナンシャルグループ 執行役社長 中島 達は「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（事務局：内閣府）（※）に参加しました。SMBC グループは2016年より同会に継続して参画しており、引き続き、全国各地の様々な業種の男性リーダーとのネットワークを深めながら、当社におけるジェンダー平等と女性活躍の取り組みを加速してまいります。

SMBC グループは、人種、国籍、年齢、性別、性的指向・性自認、宗教、信条、文化、障がい、キャリア、ライフスタイル、などに拘らず、多様なバックグラウンドを持つ社員が互いに尊重し合い、能力や個性を発揮して活躍できるように個々の状況に応じた公正な機会やリソースを提供することで、多様な視点を持つ革新的な組織となることを目指しています。

その実現のために必要なこととして、執行役社長 中島 達は、「社員ひとりひとりがその能力と個性を思う存分に発揮できる企業風土や職場環境を作ることが必要である」と述べています。

SMBC グループは、本行動宣言への賛同を通じ、自社の取組みを一層加速させるとともに、内外に広く情報発信を行い、輝く女性が活躍する社会の実現に向けて貢献してまいります。

（※）「輝く女性の活躍を加速する男性リーダーの会」（以下、「男性リーダーの会」とは、



ジェンダー平等と女性活躍を進めていくための「行動宣言」に沿って取組を進めるとともに、参加者同士によるネットワーキングを構築し取組や課題を共有し合うことで、企業等の取組を加速するための企業経営者等の集まりです。参加者が自らの想いや取組を内外へ主体的に発信することで、ジェンダー平等と女性活躍に向けた社会的な機運の醸成にも寄与します。

現在、企業経営者等や知事・市町村長の約320名が参加しています。
詳細は下記URL もしくはQRコードよりご参照ください。



https://www.gender.go.jp/policy/sokushin/male_leaders/index.html

<ご参考> SMBC グループにおける DE&I 推進の取り組み

当社は、DE&I 推進の取り組みをグループ全体で加速させるべく、2017年度より「DE&I 推進委員会」を設置しております。同委員会は、現在、社長が委員長、主要グループ会社トップが委員となり、女性のキャリア支援や、男性育児参画を含む両立支援に向け、数々の取り組みを推進しています。また、女性のキャリア支援については、女性管理職比率を30%まで引き上げることを当面の目標に、人事制度の改定や次世代リーダーの育成支援を行っています。(2025年3月末現在、女性管理職比率は約22.1%)

以 上