

【NEWS RELEASE】

2025 年 11 月 17 日

各 位

株式会社三井住友フィナンシャルグループ

LGBTQ に関する取組評価「PRIDE 指標」で最高評価の「ゴールド」を受賞

株式会社三井住友フィナンシャルグループ（執行役社長グループ CEO：中島 達）をはじめとする当社グループ（以下、総称して「SMBC グループ」）9 社（※¹）は、2025 年 11 月 14 日、一般社団法人 work with Pride が策定する LGBTQ への取組の評価指標「PRIDE 指標」において、最高評価である「ゴールド」を受賞しました。SMBC グループ各社連名での受賞は、2019 年から 7 年連続となります。



SMBC グループは、約 13 万人の多様な人材が活躍する組織として、「人」こそが新たな価値を創造し、当社グループの競争力の源泉であるとの考えのもと、一人ひとりがお客さまや社会に対して何ができるかを真摯に考え、情熱をもって共創する職場環境の整備に取り組んでいます。

その取り組みの一環として、性自認や性的指向に関するさまざまな業務上の相談に対応するため、外部相談窓口を設置しています。また、他の金融グループと協働し、組織の枠を超えて LGBTQ の課題に向き合うイベントを開催するなど、すべての人が等しく尊重される社会と企業文化の醸成に努めています。さらに、SMBC グループ各社では、同性パートナーに対する社内福利厚生制度の適用を拡大しています。

今後も SMBC グループは、多様なプロフェッショナルが挑戦し続け、働きがいを感じる職場と強いチームの形成を通じて、持続的な成長と社会への価値創出に貢献してまいります。

【最近の取組】

- 2025 年 6 月のプライド月間（※²）に、LGBTQ に関する施策や情報をまとめた週次ニュースレターを全社に発信。「ハラスメント防止 Guideline」や「同性パートナー登録手続きガイドブック」の周知、相談窓口等の所在の明確化を通じ、情報へのアクセシビリティを高める取組を進めています。これらの施策により、社員の心理的安全性を向上させるとともに、正しい知識の浸透、偏見や誤解の是正、より深い理解と学びの提供を目指しています。
- 他金融機関と連携し、会社の垣根を越え、すべての人が自分らしくいられる社会の実現に向け活動を継続。これまで、Ally 動画制作（2021 年度）、PRIDE プロジェクト（2022 年度）、PRIDE 映画上映会（2023 年度）、スポーツと多様性に関するトークイベント（2024 年度）

などを実施し、連携を深めてきました。今年は「となりの多様性」をテーマに、当事者の方々が登壇する合同トークイベントを開催予定です。

(※¹)株式会社三井住友フィナンシャルグループ、株式会社三井住友銀行、株式会社 SMBC 信託銀行、三井住友ファイナンス&リース株式会社、SMBC 日興証券株式会社、三井住友カード株式会社、SMBC コンシューマーファイナンス株式会社、株式会社日本総合研究所、三井住友 DS アセットマネジメント株式会社

(※²)世界各国で LGBTQ の権利を啓発する活動が開催される月

以 上