

【NEWS RELEASE】

2026年3月6日

各位

株式会社三井住友フィナンシャルグループ

【国際女性デー】SMBCグループにおける女性活躍推進の方針について

株式会社三井住友フィナンシャルグループ（執行役社長グループ CEO：中島 達、以下「三井住友フィナンシャルグループ」、グループを総称して「SMBCグループ」）は、3月8日の「国際女性デー」によせて、SMBCグループの女性活躍推進の方針についてお知らせいたします。

1. 女性活躍推進の意義と目的

SMBCグループは、人財ポリシーとして「多様でプロフェッショナルな社員が挑戦し続け、働きがいを感じる職場とチームの実現」を目指すことを掲げています。社員の約半数を占める女性のポテンシャルを最大限に引き出すこと、ならびに中核人材の多様性確保は、経営戦略の実現と社会的価値の創造に直結するものと考えています。

2. グループ共通の課題と推進フレームワーク

SMBCグループでは、これまでも女性のキャリア構築支援を行ってまいりましたが、女性活躍推進において依然として多くの課題を抱えていると認識しています。そのうち特に重要な課題を「エンゲージメントの男女差」、「登用率の男女差」とした上で、その解消に向けて下図のフレームワークを定め、グループ一体となって女性活躍を推進いたします。登用率の男女差の解消に向けた成長支援を継続しつつ、より長期的な視点に立った「多様な人材の意欲を育む土壌づくり」に注力し、新規施策を重点的に展開してまいります。

【女性活躍推進フレームワーク：意欲を育む土壌づくりと成長支援】


以上