【NEWS RELEASE】

2026 年 11 月 25 日

各　　位

株式会社三井住友フィナンシャルグループ

LGBTQ に関する取組評価「PRIDE 指標」で最高評価の「ゴールド」を受賞

株式会社三井住友フィナンシャルグループ（執行役社長グループ CEO：中島　達）をはじめとする当社グループ（以下、総称して「SMBC グループ」）9 社（※1）は、2026 年 11 月 25 日、一般社団法人 work with Pride が策定する LGBTQ への取組の評価指標「PRIDE 指標」において、最高評価である「ゴールド」を受賞しました。SMBC グループ各社連名での受賞は、2019 年から 8 年連続となります。

SMBC グループは、約 13 万人の多様な人材が活躍する組織として、「人」こそが新たな価値を創造し、当社グループの競争力の源泉であるとの考えのもと、一人ひとりがお客さまや社会に対して何ができるかを真摯に考え、情熱をもって共創する職場環境の整備に取り組んでいます。

その取組の一環として、性自認や性的指向に関するさまざまな業務上の相談に対応するため、外部相談窓口を設置しています。また、他の金融グループと協働し、組織の枠を超えて LGBTQ の課題に向き合うイベントを開催するなど、すべての人が等しく尊重される社会と企業文化の醸成に努めています。さらに、SMBC グループ各社では、同性パートナーに対する社内福利厚生制度の適用を拡大しています。

今後も SMBC グループは、多様なプロフェッショナルが挑戦し続け、働きがいを感じる職場と強いチームの形成を通じて、持続的な成長と社会への価値創出に貢献してまいります。

【最近の取組】

- 2026 年 7 月より、「LGBTQ 当事者が、カミングアウトする・しないにかかわらず、自分らしく活躍できる職場の実現」を目指す「Ally 1000 Project」を開始しました。本プロジェクトでは、「学ぶ」「対話する」「表明する」を柱に、従業員が自主的に勉強会を企画・実施し、参加者同士で気づきや考えを共有するとともに、オリジナルの Ally ステッカーを通じて理解と支援の姿勢を表明しています。開始から約 4 か月で 2,500 人以上が Ally 1000 メンバーとなり、一人ひとりの身近な行動を通じて Ally の輪を広げています。

- 2021 年より、他の金融グループと共同で、LGBTQ への理解促進を目的としたイベントを継続的に開催しています。2026 年 11 月には、「Ally は、わたしから。」をテーマに、LGBTQ や

Allyについて理解を深めるとともに、一人ひとりがそれぞれの立場から「自分に何ができるか」を考え、身近な行動につなげる機会としました。

(※1)株式会社三井住友フィナンシャルグループ、株式会社三井住友銀行、株式会社 SMBC 信託銀行、三井住友ファイナンス＆リース株式会社、SMBC 日興証券株式会社、三井住友カード株式会社、SMBC コンシューマーファイナンス株式会社、株式会社日本総合研究所、三井住友 DS アセットマネジメント株式会社

以　上